

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

Il "whistleblowing" è la segnalazione compiuta da un soggetto che, nello svolgimento delle proprie mansioni, si accorge di un illecito, un rischio o una situazione di pericolo che possa arrecare danno all'azienda/ente per cui lavora, nonché a clienti, colleghi, cittadini, e qualunque altra categoria di soggetti.

CENTRO RACCOLTA VETRO SRL (di seguito anche solo "Società"), da sempre sensibile alle tematiche etiche e di corretta condotta del proprio business, ha interesse a conoscere eventuali violazioni che possono verificarsi all'interno della propria organizzazione al fine di porvi efficace rimedio. A tal fine, invita tutti coloro che ne fanno parte a confrontarsi liberamente su ogni criticità che dovessero riscontrare nella propria attività lavorativa, certi che la Società non attuerà per questo ritorsioni nei loro confronti.

Tuttavia, laddove vi sia la volontà di mantenere riservata la propria identità e/o il timore di subire ritorsioni da parte di altri componenti dell'organizzazione, la Società consente di effettuare segnalazioni in maniera protetta secondo le modalità previste da una specifica procedura (di seguito la "Procedura"), che entra in vigore dal 17 dicembre 2023.

La Procedura è consultabile sul sito web www.sibelco.com nella sezione "Terms and Conditions and Legal Documents – Italy" (<https://www.sibelco.com/en/terms-and-conditions-and-documents#country-italy>) e disciplina in dettaglio le modalità di effettuazione e gestione delle segnalazioni, nonché le sanzioni applicabili in caso di violazioni della Procedura stessa.

Vengono di seguito fornite, ai sensi di legge, alcune informazioni di carattere generale sui canali, sulle procedure e sui presupposti per effettuare le segnalazioni interne ed esterne. Tali informazioni vengono esposte e rese facilmente visibili nei luoghi di lavoro, nonché accessibili agli altri soggetti previsti dalla normativa.

Chi può effettuare le segnalazioni

Le segnalazioni possono essere effettuate da parte di coloro che intrattengono o hanno intrattenuto rapporti di lavoro con la Società.

Caratteristiche delle segnalazioni

- a) condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs 231/2001;
- b) violazioni del Modello, comprese le eventuali ritorsioni subite per il fatto di aver effettuato una segnalazione;

Le segnalazioni devono essere rese in buona fede, circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti. Chiunque effettui con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino successivamente infondate potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari.

Modalità di effettuazione delle segnalazioni

Le segnalazioni possono essere esclusivamente interne. Il D. Lgs. 24/2023 per le Società con un organico inferiore a 50 dipendenti che abbiano però adottato un Modello organizzativo ex D. Lgs. 231/01 non consente la segnalazione di violazioni mediante il canale esterno, ovvero la divulgazione pubblica.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- a) in forma scritta, mediante la piattaforma online “Reportline” (di seguito la “Piattaforma”), cui si accede direttamente dal sito web istituzionale www.sibelco.com; attraverso la Piattaforma il segnalante verrà guidato in ogni fase della segnalazione e gli verranno richiesti, al fine di circostanziare al meglio la stessa, una serie di campi da compilare obbligatoriamente rispettando i requisiti richiesti;
- b) in forma orale, utilizzando un call center sicuro e protetto a cui si accede utilizzando la piattaforma online “Reportline” accessibile direttamente dal sito web istituzionale www.sibelco.com, dopo aver selezionato il proprio Paese per poter conoscere lo specifico numero telefonico da comporre;
- c) mediante un incontro diretto, previa richiesta da effettuare al Director Legal responsabile per l’Italia in luogo idoneo a garantire la riservatezza
- d) tramite posta raccomandata indirizzata al Chief Legal Officer all’indirizzo: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Anversa (Belgio).

Dati Personali

I dati personali del segnalante e del/dei segnalato/i saranno trattati nel rispetto della normativa privacy applicabile e con le garanzie previste dal D.Lgs. n. 24/2023 secondo quanto chiarito nella Procedura. Nell’ambito delle attività difensive di investigazione interna successive alla segnalazione, la Società potrà accedere, tra l’altro, ai sistemi informatici aziendali e agli strumenti informatici assegnati ai lavoratori (es. PC, posta elettronica, sistemi di messaggistica aziendale, smartphone o tablet) e trattare i dati personali del segnalato e di altre persone coinvolte, per i soli scopi connessi alla investigazione, ai sensi del proprio interesse legittimo di cui all’art. 6 (1) (f) del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR).

Rinvio

Maggiori informazioni sono fornite nella Procedura, consultabile sul sito web della Società e come sopra indicato.